

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

PLANO DE ENSINO

ANO E SEMESTRE				
2023/2				
PROFESSOR(A):				
Carlos Alberto Gonçalves				
DISCIPLINA:				CÓDIGO
Neurociências aplicadas a Liderança e Empreendedorismo				CAD008 - NLE
CARGA HORÁRIA	CRÉDITOS	HORÁRIO	BIMESTRE	DIA DA SEMANA
15	1	14:00 às 17:50	2º	Quinta-feira
AUTORIZA A OFERTA DE MATRÍCULA NA MODALIDADE DISCIPLINA ISOLADA?				
<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim – Número de vagas: 10				
AUTORIZA OFERTA DE MATRÍCULA DE GRADUANDO NA MODALIDADE DISCIPLINA ELETIVA?				
<input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim – Número de vagas:4				
A DISCIPLINA É MINISTRADA EM IDIOMA ESTRANGEIRO?				
<input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim Qual:				
PROJETO(S) DE PESQUISA APROVADO(S) EM ÓRGÃO(S) DE FOMENTO QUE PODE(M) SER VINCULADO(S) À DISCIPLINA				
FATORES COMPORTAMENTAIS, RACIONAIS E TECNOLÓGICOS QUE DEFINEM O DESEMPENHO MULTIPLO SUPERIOR NAS ORG				
AGÊNCIA(S) DE FOMENTO				
Projeto CNPq – Processo - 308842/2021-9 -				
NÚMERO DE PROTOCOLO DO REGISTRO/DA APROVAÇÃO NA PLATAFORMA BRASIL (se for o caso)				
EMENTA				
<p>A disciplina apresenta as estrutura do cérebro, mediadores químicos nas interseções explicado pela neurociências em indivíduos e equipes em funções, processos de decisão e relacionamento comportamental orientados para atingir objetivos e desempenho nas organizações. Aborda neuroplasticidade, neurônios espelho, marcação somática, aprendizado e memórias, vieses humanos e racionalidade, emoções e sentimentos, motivação para elaborar estratégias, comportamentos, analisar habilidades de liderança e tomada de decisão para melhor desempenho. O curso se baseia em referencias</p>				

e pesquisas em neurociência e estudos de caso, fatores e relações processos cognitivos e comportamentais que apoiam, explicam a tomada de decisão de indivíduos e equipes em funções orientadas por objetivos, desempenho funcional nas organizações.

PROGRAMA

Programa

1. Introdução às neurociências, anatomia e funções cerebrais básicas:
Cérebro Triuno, Estruturas cerebrais e suas funções em processo de decisão; Introdução aos mediadores químicos (Hormônios, neurotransmissores) e impactos no sistema de homeostasia.
2. Fundamentos da neurociência cognitiva, solução de problemas:
Processamento de informações no cérebro; Percepção, atenção e memória; Tomada de decisões e resolução de problemas; Mapas cognitivos; Análise de problemas, heurísticas, Sistemas S1 e S2; áreas cerebrais processadores de informações dos sentidos.
3. Neurociência, emoções, marcadores somáticos:
Inteligência emocional e liderança; Neurônios espelho (empatia); Gerenciamento de gatilhos / emoções em situações de liderança; Estilos de liderança; hipótese dos marcadores somáticos.
4. Neurociência e tomada de decisão, vieses, racionalidade:
Processos cerebrais subjacentes à tomada de decisões; Vieses cognitivos e sua influência na liderança; Estratégias para melhorar a tomada de decisões eficazes. Sistema de “priming” efetivo e expectativas; Neuro – Estratégia.
5. Neuro liderança, engajamento, comprometimento; emparelhamento neuronal:
Motivação e recompensa no cérebro; Luta ou fuga (circuito amiglóide); Neurociência da motivação intrínseca e extrínseca; Engajamento e comprometimento; Taxonomias humanas nas relações de comunicação; Sistemas de recompensa no cérebro; Desenvolvimento de novas habilidades de liderança; Equipes Ágeis.
6. Neuroplasticidade e Aprendizado:
A capacidade do cérebro de mudar e se adaptar; Tipos de memória; locais de memorização; Promovendo a aprendizagem contínua em contextos de liderança.
7. Neurociência, Empreendedorismo e cultura organizacional:
Potencial empreendedor, Influência do ambiente organizacional no cérebro; Construção de uma cultura de alto desempenho; Fatores empreendedores.
8. Estresse e Resiliência:
Neurobiologia do estresse; Burnout; Mini Kübler-Ross; Estratégias para lidar com o estresse no ambiente de trabalho; Desenvolvimento da resiliência individual e organizacional.
9. Pesquisas no campo.

BIBLIOGRAFIA

Livros:

- Bensoussan, A., & Fulgoni, E. R. (2012). *Neuroleadership: A Journey Through the Brain for Business Leaders*. Chichester, UK: John Wiley & Sons.
- Consenza, R. M. (2016). *Por Que Não Somos Racionais? Modelos Mentais, Vieses Cognitivos e a Arte de Decidir*. Rio de Janeiro: Alta Books.
- Consenza, R. M. (2016). *Por Que Não Somos Racionais? Modelos Mentais, Vieses Cognitivos e a Arte de Decidir*. Rio de Janeiro: Alta Books.
- Consenza, R. M. (2018). *Os Vieses Humanos: Como Nossas Limitações Influenciam o Mundo*. São Paulo: Editora Planeta.
- Damásio, A. (2007). *O Erro de Descartes: Emoção, Razão e Cérebro Humano*. São Paulo: Companhia das Letras.
- Dehaene, S. (2010). *Como o Cérebro Aprende* (C. A. Faraco, Trad.). Porto Alegre: Artmed.
- Ekman, P. (2003). *A Linguagem das Emoções: Como Interpretar as Expressões Faciais e Modificar Nosso Próprio Comportamento*. São Paulo: WMF Martins Fontes.
- Ferreira, Gustavo. (2019). *Gatilhos mentais: o guia completo com estratégias de negócios e comunicação provadas para você aplicar*. São Paulo: DVS Editora.
- Kahneman, D. (2012). *Rápido e Devagar: Duas Formas de Pensar*. Rio de Janeiro: Objetiva.
- Lent, R. (2001). *Cem Bilhões de Neurônios: Conceitos Fundamentais de Neurociência*. São Paulo: Atheneu.
- Machado, A. (2009). *Neuroanatomia Funcional*. São Paulo: Atheneu.
- Montague, R. (2008). *Por que Escolhemos o Que Escolhemos: A Neurociência por Trás de Nossas Decisões*. (L. R. Sampaio, Trad.). Rio de Janeiro: Zahar.
- Neto, C. Jose; Filipe, J. Antônio; Ferreira, M. A. M. (2017). *Neuroeconomia: Uma nova perspectiva sobre a tomada de decisões Econômicas*. Rio de Janeiro: Alta Books.
- Simon Sinek, Simon (2014). *Os Líderes se Servem por Último*. Rio de Janeiro: Sextante.
- Simon, H. A. (1972). *Comportamento Administrativo: Estudo dos Processos Decisórios nas Organizações Administrativas*. Rio de Janeiro: FGV Editora.

Artigos:

- Decety, J., & Lamm, C. (2007). The role of the insula in feeling empathy. *Neuropsychologia*, 45(1), 234-237.
- Eisenberger, N. I., Lieberman, M. D., & Williams, K. D. (2003). Does rejection hurt? An fMRI study of social exclusion. *Science*, 302(5643), 290-292.
- Gazzaniga, M. S. (2011). *O Cérebro Executivo: Lobos Frontais e a Civilização*. Porto Alegre: Artmed.
- Kabat-Zinn, J. (2013). *Atenção Plena (Mindfulness): Mindfulness para Iniciantes*. São Paulo: Palas Athena.
- Mercier, H., & Sperber, D. (2017). *Por Que Não Somos Racionais? Como a Evolução Moldou a Razão*. São Paulo: Editora Civilização Brasileira.
- Nieuwenhuys, R., Voogd, J., & van Huijzen, C. (2008). *The Human Central Nervous System: A Synopsis and Atlas* (4th ed.). Berlin: Springer.
- Rock, D., & Schwartz, J. (2006). The neuroscience of leadership. *Strategy and Business*, 43, 1-11.

Toga, A. W., & Mazziotta, J. C. (Eds.). (2002). *Brain Mapping: The Methods* (2nd ed.). San Diego, CA: Academic Press.

Waldman, D. A., Balthazard, P. A., & Peterson, S. J. (2011). Leadership and neuroscience: Can we revolutionize the way that inspirational leaders are identified and developed? *The Academy of Management Perspectives*, 25(1), 60-74.

Zander, T. O., & Waldman, D. A. (2012). The distinctive activation dynamics of constructive and deconstructive leaders. *Journal of Applied Psychology*, 97(3), 666-681.

TEXTOS E DOCUMENTOS DISPONÍVEIS NA WEB

Os textos serão disponibilizados pela internet

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

Resenhas dos textos (20 pontos); Responder questionário de conceitos aprendidos (10 pontos); Debates e seminários (30 pontos); trabalho (final de pesquisa bibliográfica com chaves booleanas combinadas e com variáveis aprendidas) (30 pontos).

INFORMAÇÕES ADICIONAIS