

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

PLANO DE ENSINO

ANO E SEMESTRE				
2022/1				
PROFESSOR(A)				
Alex Fernandes Magalhães				
DISCIPLINA NA MODALIDADE DE ENSINO REMOTO EMERGENCIAL (ERE)				
Teorias da Administração				
CÓDIGO	CRÉDITOS	CARGA HORÁRIA	HORÁRIO	DIA DA SEMANA
CAD001	2	30h	14h	Quartas-feiras
A DISCIPLINA É MINISTRADA EM IDIOMA ESTRANGEIRO?				
(x) Não () Sim Qual:				

EMENTA
<p>A disciplina discute os tópicos da teoria organizacional que historicamente se constituíram na chamada corrente principal (main stream) e os tópicos emergentes.</p> <p>Objetivos: Ao final da disciplina, espera-se que o aluno seja capaz de se situar em relação à atual produção científica em gestão; que conheça as principais escolas da Administração e compreenda contribuições e limites de cada uma, assim como de que forma configuraram a ADM contemporânea; que saiba quais os temas emergentes da área e consiga analisar tudo isso reflexiva e criticamente</p>

PROGRAMA
<p>Unidade 1 – Sociedade organizacional</p> <p>Unidade 2 – Teorização organizacional e produção científica em Administração</p> <p>Unidade 3 – Administração científica</p> <p>Unidade 4 – Administração clássica</p> <p>Unidade 5 – Teoria das relações humanas e Abordagem comportamental</p> <p>Unidade 6 – Burocracia</p> <p>Unidade 7 – Teoria dos sistemas, Abordagem contingencial e (Neo) Institucionalismo</p> <p>Unidade 8 – Escola crítica e Temas emergentes</p>

BIBLIOGRAFIA

ALVESSON, M.; DEETZ, S. Teoria crítica e abordagens pós-modernas para estudos organizacionais. In: HARDY, C.; NORD, W. R. (orgs.) *Handbook de Estudos Organizacionais*. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 2007. Cap. 8, p. 226-264.

BERGER, P. L.; LUCKMANN, T. *A construção social da realidade*. Petrópolis, RJ: Vozes, 1974.

CALÁS, M. B.; SMIRCICH, L. Do ponto de vista da mulher: abordagens feministas em estudos organizacionais. CLEGG, S. T.; HARDY, C.; NORD, W. R. *Handbook de Estudos Organizacionais*. V. 1. São Paulo: Atlas, 2007. Cap. 10, p. 273-331.

CHANDLER, A. D. McCraw, T. K. (Org.) *Ensaio para uma teoria histórica da grande empresa*. Rio de Janeiro: Editora Fundação Getúlio Vargas, 1998.

DiMAGGIO, P. J.; POWELL, W. W. A gaiola de ferro revisitada: isomorfismo institucional e racionalidade coletiva nos campos organizacionais. *Revista de Administração de Empresas*, São Paulo, v. 45, n. 2, p. 74-89, abr./jun 2005.

DONALDSON, L. Teoria da contingência estrutural. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. R. (Orgs) *Handbook de estudos organizacionais*. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 2007, Cap. 3, p. 104-134.

DOUGHERTY, D. Organização para a inovação. In: CLEGG, S. R.; HARDY, C.; NORD, W. *Handbook de estudos organizacionais*. São Paulo: Atlas, 2004. Cap. 15, p. 337-360.

EGRI, C.; PINFIELD, L. T. As organizações e a biosfera: ecologia e meio ambiente. In: CLEGG, S. T.; HARDY, C.; NORD, W. R. (orgs.) *Handbook de Estudos Organizacionais*. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 2007. Cap. 14, p. 361-197. In:

FAYOL, H. *Administração industrial e geral*. São Paulo: Atlas, 1989.

FOURNIER, V.; GREY, C. Na hora da crítica: condições e perspectivas para Estudos Críticos de Gestão. *Revista de Administração de Empresas*. Jan/Mar 2006, pg. 71-86.

HARDY, C.; CLEGG, S. R. Alguns ousam chamá-lo de poder. In: CLEGG, S. T.; HARDY, C.; NORD, W. R. (orgs.) *Handbook de Estudos Organizacionais*. Vol. 2. São Paulo: Atlas, 2007. Cap. 13, p. 260-292.

LAURENCE, P. R.; LORSCH, J. W. *As empresas e o ambiente*. Petrópolis: Vozes, 1973 (cap. 1)

MARSDEN, R.; TOWNLEY, B. Introdução: a coruja de Minerva: reflexões sobre a teoria na prática. In: CLEGG, S. T.; HARDY, C.; NORD, W. R. (orgs.) *Handbook de Estudos Organizacionais*. Vol. 2. São Paulo: Atlas, 2007. Cap. 1, p. 61-97.

MAYO, E. Problemas humanos de uma civilização industrial. Buenos Aires: Galatea, 1959 (caps. 3, 4, 5)

MISOCZKY, Maria Ceci; BÖHM, Steffen. Do desenvolvimento sustentável à economia verde: a constante e acelerada investida do capital sobre a natureza. *Cadernos EBAPE.BR*, v.10, n.3, artigo 5, 2012.

MORGAN, G. *Imagens da organização*. São Paulo: Atlas, 1996.

MOTTA, F. C. P. A propósito da "sociedade organizacional". *Revista de Administração de Empresas*, v. 18, n. 4, p. 71-75, out/ dez 1978.

MOTTA, F. C. P. *O que é burocracia?* São Paulo: Brasiliense, 1985.

MOTTA, F. C. P.; VASCONCELOS, I. G. *Teoria geral da administração*. São Paulo: Cengage Learning, 2017.

NKOMO, S. M.; COX Jr., T. Diversidade e identidade nas organizações. In: CLEGG, S. T.; HARDY, C.; NORD, W. R. (orgs.) *Handbook de Estudos Organizacionais*. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 2007. Cap. 12, p. 333-360.

PRESTHUS, R. *The organizational society: an analysis and a theory*. New York: Vintage Books, 1965.

REED, M. Teorização organizacional: um campo teoricamente contestado. In: CLEGG, S. T.; HARDY, C.; NORD, W. R. (orgs.) *Handbook de Estudos Organizacionais*. Vol. 1. São Paulo: Atlas, 2007. Cap. 1, p. 61-97.

REVISTA DE ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS. Vol. 53, n. 1, jan/fev. 2013, São Paulo (edição completa)

TAYLOR, F. W. *Princípios de administração científica*. São Paulo: Atlas, 1999.

VON BERTALANFFY, L. *Teoria geral dos sistemas*. Petrópolis: Vozes, 1973. (p. 52-81).

WEBER, M. Burocracia. In: WEBER, M. *Ensaio de sociologia*. Rio de Janeiro: Zahar, 1946. Cap. VIII, p. 229-282.

TEXTOS E DOCUMENTOS DISPONÍVEIS NA WEB

MAGALHÃES, A. F.; SARAIVA, L. A. S. Superando a dicotomia sujeito x coletividade nas organizações. *Revista de Ciências da Administração*, v. 23, n. 60, p. 105-117, mai - ago 2021. Disponível em: <https://periodicos.ufsc.br/index.php/adm/article/view/66403>

OBS: A cada aula, serão enviados os links com os materiais a serem lidos.

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

Seminários: 30 pontos

Resenhas críticas: 30 pontos

Trabalho final do curso: 30 pontos

Participação: 10 pontos (mensurada sobretudo a partir das atividades – debates, fóruns, seminários, etc.)

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

O e-mail de contato do professor: alexfm@face.ufmg.br