

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO
PLANO DE ENSINO

| | | | | | ANO E SEMESTRE |
|---|-----------------|----------------|-----------------|----------------------|----------------|
| | | | | | 2022/1 |
| PROFESSOR(A) | | | | | |
| Roberto Gonzalez Duarte | | | | | |
| DISCIPLINA | | | | | CÓDIGO |
| Teoria Institucional I | | | | | CAD 999 |
| CARGA HORÁRIA | CRÉDITOS | HORÁRIO | BIMESTRE | DIA DA SEMANA | |
| 30 | 2 | 8:30:12:30 | 2 | Quarta-feira (manhã) | |
| AUTORIZA A OFERTA DE MATRÍCULA NA MODALIDADE DISCIPLINA ISOLADA? | | | | | |
| <input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim – Número de vagas: 3 | | | | | |
| AUTORIZA OFERTA DE MATRÍCULA DE GRADUANDO NA MODALIDADE DISCIPLINA ELETIVA? | | | | | |
| <input type="checkbox"/> Não <input checked="" type="checkbox"/> Sim – Número de vagas (até 2 vagas): 2 | | | | | |
| A DISCIPLINA É MINISTRADA EM IDIOMA ESTRANGEIRO? | | | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Não <input type="checkbox"/> Sim Qual: | | | | | |
| PROJETO(S) DE PESQUISA APROVADO(S) EM ÓRGÃO(S) DE FOMENTO QUE PODE(M) SER VINCULADO(S) À DISCIPLINA | | | | | |
| | | | | | |
| AGÊNCIA(S) DE FOMENTO | | | | | |
| | | | | | |
| NÚMERO DE PROTOCOLO DO REGISTRO/DA APROVAÇÃO NA PLATAFORMA BRASIL (se for o caso) | | | | | |
| | | | | | |
| EMENTA | | | | | |
| O objetivo da disciplina é discutir, do ponto de vista conceitual e empírico, temas centrais – legitimidade, campo organizacional, isomorfismo, hibridismo organizacional, empreendedorismo institucional e trabalho institucional – abordados pela teoria institucional. | | | | | |
| PROGRAMA | | | | | |
| 1 – Introdução ao curso 2 – Legitimidade 3 – Campo organizacional 4 – Isomorfismo 5 – Hibridismo institucional 6 – Empreendedorismo institucional | | | | | |

7 – Trabalho institucional

8 – Prova

BIBLIOGRAFIA

2ª Aula (*Legitimidade*)

Deephouse, D.L.; Suchman, M. (2017). Organizational legitimacy: six key questions. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Lawrence, T. e Meyer, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press, pp. 27-54.

Beck, W.R. (2008). Technical efficiency or adaptation to institutionalized expectations? The adoption of ISO 9000 standards in the German mechanical engineering industry. *Organization Studies*, 26 (6): 841-866.

3ª Aula (*Campo organizacional*)

Wooten, M. e Hoffman, A.J. (2017). Organizational fields: past, present and future. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 55-73.

Anand, N. e Brittany, C. (2008) Tournament Rituals, Category Dynamics, and Field Configuration: The Case of the Booker Prize. *Journal of Management Studies* 45:6. P. 1036-1060.

4ª Aula (*Isomorfismo*)

Boxenbaun, E. e Jonsson, S. (2017). Isomorphism, diffusion and decoupling: concept evolution and theoretical challenges. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 78-98.

Beverland, M. e Luxton, S. (2005) Managing integrated marketing communication (IMC) through strategic decoupling: how luxury wine firms retain brand leadership while appearing to be wedded to the past. *Journal of Advertising*, 34:4, 103-116.

5ª Aula (*Hibridismo institucional*)

Kraatz, M.S. e Block, A.S. (2017). Institutional pluralism revisited. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 532-557.

D'Aunno, T.; Succi, M. e Alexander, J.A. (2000) The role of institutional and market forces in divergent organizational change. *Administrative Science Quarterly*, 45: 679-703.

6ª Aula (*Empreendedorismo institucional*)

Hardy, C.; Maguire, S. (2017). Institutional entrepreneurship and change fields. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 261-280.

Leblebici, H., Salancik, G., Copay, A., King, T. (1991) Institutional change and the transformation of interorganizational fidels: an organizational history of the U.S. radio broadcasting industry. *Administrative Science Quartely*, 36: 333-363.

Rao, H.; Monin, P.; e Durand, R. (2003) Institutional Change in Toque Ville: Nouvelle Cuisine as an Identity Movement in French Gastronomy. *American Journal of Sociology*, 108: 4. p. 795-843.

7ª Aula (Trabalho institucional)

Hampel, C.E.; Lawrence, T.B.; Tracey, P. Institutional work: taking stock and making it matter. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 558-590.

Binz, C.; Harris-Lovett, S.; Kiparsky, M.; Sedlak, D.L.; Truffer, B. (2015) The thorny road to technology legitimation — Institutional work for potable water reuse in California. *Technological Forecasting & Social Change*, 103: 249–263.

TEXTOS E DOCUMENTOS DISPONÍVEIS NA WEB

SISTEMA DE AVALIAÇÃO

Seminários, prova e trabalho final (ensaio).

INFORMAÇÕES ADICIONAIS