



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS ADMINISTRATIVAS
CENTRO DE PÓS-GRADUAÇÃO E PESQUISAS EM ADMINISTRAÇÃO

Disciplina: Teoria Institucional

Nível: Doutorado/Mestrado/Isolada **Semestre:** 1º/2020 **Carga Horária:** 30 horas

Código: CAD009 **Turma:** ERE

Professor: Roberto Gonzalez Duarte

Em virtude da pandemia do COVID-19, o programa desta disciplina foi ajustado para *Ensino Remoto Emergencial* (ERE). Essencialmente, o conteúdo da disciplina foi mantido, adaptando-se o calendário, os métodos didáticos e avaliações às circunstâncias. Em relação ao **calendário**, a disciplina, originalmente prevista para ocorrer no 1º bimestre (março e abril) de 2020, será, agora, ministrada em agosto e setembro. Relativamente aos **métodos didáticos**, após reunião preparatória em 1/7/2020 com os alunos, decidiu-se que as aulas serão dadas por meio do *Google Meet*. Finalmente, em relação aos **trabalhos**, houve uma alteração: a prova e o ensaio final serão agrupados em um único trabalho, no valor de 70 pontos.

I. Apresentação

O objetivo da disciplina é discutir, do ponto de vista conceitual e empírico, alguns temas centrais – legitimidade, campo organizacional, isomorfismo, hibridismo organizacional, empreendedorismo institucional e trabalho institucional – abordados pela teoria institucional.

II. Métodos didáticos

Seminários (apresentação de artigos) e trabalho final.

III. Avaliação

• Seminários – 30 pontos

- Em cada aula *online* (síncrona), serão discutidos dois textos, sendo um teórico e outro empírico. O propósito do primeiro é embasar a discussão sobre as origens do conceito em questão, sua evolução e sua relevância para a teoria institucional. Quanto ao segundo, discutir-se-ão: (i) a questão teórica de fundo; (ii) a metodologia utilizada na pesquisa; os resultados da pesquisa; e (iv) as conclusões, ressaltando-se as suas contribuições para a questão teórica abordada no texto;
- Os alunos responsáveis pela apresentação desses textos enviarão no dia anterior à apresentação ao professor assim como aos colegas duas páginas compilando os pontos mais importantes;
- No dia da aula *online*, que será dividida em dois blocos, sendo cada um deles dedicado a um texto, o foco será a **discussão dos pontos essenciais** desses textos.

- **Ensaio (70 pontos – 1ª versão – 30 pontos; 2ª versão – 40 pontos)**
 - A partir de questões enviadas aos alunos, via Moodle, estes deverão elaborar ao longo da disciplina um ensaio (5 mil palavras). Haverá duas avaliações (intermediária e final) desse ensaio, sendo que à primeira serão atribuídos até 30 pontos e à segunda, até 40 pontos. No dia 09/09/20, os alunos entregarão a 1ª versão do Ensaio. Na semana seguinte, o professor fará a devolutiva do trabalho. A partir dos comentários e sugestões, os alunos deverão refazer o Ensaio e entregar, via Moodle, a versão final no dia 30/09/2020.

IV. Cronograma.

Dia	Tema	Responsável
11/03/20	Introdução ao curso	Professor Aula ministrada em 5/3/20
05/08/20	Legitimidade	Eduardo Paulo
12/08/20	Campo organizacional	Erlando Ana
19/08/20	Isomorfismo	Priscila Breno
26/08/20	Hibridismo institucional	Eduardo Ana
02/09/20	Empreendedorismo institucional	Daniel Emiliana André
09/09/20	Trabalho institucional Entrega da 1ª versão do Ensaio	Diogo Renata Petrin
16/09/20	Devolutiva dos trabalhos	Professor

V. Bibliografia.

2ª Aula (*Legitimidade*)

Deephouse, D.L.; Suchman, M. (2017). Organizational legitimacy: six key questions. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Lawrence, T. e Meyer, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press, pp. 27-54.

Beck, W.R. (2008). Technical efficiency or adaptation to institutionalized expectations? The adoption of ISO 9000 standards in the German mechanical engineering industry. *Organization Studies*, 26 (6): 841-866.

3ª Aula (Campo organizacional)

Wooten, M. e Hoffman, A.J. (2017). Organizational fields: past, present and future. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 55-73.

Anand, N. e Brittany, C. (2008) Tournament Rituals, Category Dynamics, and Field Configuration: The Case of the Booker Prize. *Journal of Management Studies* 45:6. P. 1036-1060.

4ª Aula (Isomorfismo)

Boxenbaun, E. e Jonsson, S. (2017). Isomorphism, diffusion and decoupling: concept evolution and theoretical challenges. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 78-98.

Beverland, M. e Luxton, S. (2005) Managing integrated marketing communication (IMC) through strategic decoupling: how luxury wine firms retain brand leadership while appearing to be wedded to the past. *Journal of Advertising*, 34:4, 103-116.

5ª Aula (Hibridismo institucional)

Kraatz, M.S. e Block, A.S. (2017). Institutional pluralism revisited. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 532-557.

D'Aunno, T.; Succi, M. e Alexander, J.A. (2000) The role of institutional and market forces in divergent organizational change. *Administrative Science Quarterly*, 45: 679-703.

6ª Aula (Empreendedorismo institucional)

Hardy, C.; Maguire, S. (2017). Institutional entrepreneurship and change fields. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 261-280.

Leblebici, H., Salancik, G., Copay, A., King, T. (1991) Institutional change and the transformation of interorganizational fields: an organizational history of the U.S. radio broadcasting industry. *Administrative Science Quarterly*, 36: 333-363.

Rao, H.; Monin, P.; e Durand, R. (2003) Institutional Change in Toque Ville: Nouvelle Cuisine as an Identity Movement in French Gastronomy. *American Journal of Sociology*, 108: 4. p. 795-843.

7ª Aula (Trabalho institucional)

Hempel, C.E.; Lawrence, T.B.; Tracey, P. Institutional work: taking stock and making it matter. In: Greenwood, R.; Oliver, C.; Sahlin, K. e Suddaby, R. (eds.), *The Sage Handbook of Organizational Institutionalism*. Chicago, IL: University of Chicago Press. p. 558-590.

Binz, C.; Harris-Lovett, S.; Kiparsky, M.; Sedlak, D.L.; Truffer, B. (2015) The thorny road to technology legitimation — Institutional work for potable water reuse in California. *Technological Forecasting & Social Change*, 103: 249–263.

Apresentação da tese de doutorado (Renata Petrin).

8ª Aula – Devolutiva dos trabalhos